

PAPER NAME

AUTHOR

16471_Optimizatsiya-organizatsionnoj-struktury.docx

WORD COUNT

CHARACTER COUNT

918

8270

PAGE COUNT

FILE SIZE

50 K6

SUBMISSION DATE

REPORT DATE

2026-04-03 18:19:36

2026-04-03 18:19:36

● 22.73% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- Internet database
- Crossref database
- Submitted Works database
- Publications database
- Crossref Posted Content database

ОПТИМИЗАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ КАК МЕХАНИЗМ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Это связано с тем, что понятие «организационная структура и методы управления» тесно переплетено с целями, функциями, процессами управления, работой персонала и распределением полномочий. Эту структуру можно рассматривать как основу системы управления, призванную обеспечить своевременное и эффективное выполнение всех входящих в нее процессов. В этом заключается важность изучения принципов и методов формирования организационных структур, а также анализа тенденций изменений и оценки соответствия организационных структур требованиям строительства технически сложных объектов. Многие исследователи посвятили свою работу проблемам проектирования организационных структур при строительстве технически сложных объектов.

Среди них особый интерес представляют исследования Дж. К. Лофта [1, 2], И. И. Мазура и В. Д. Шапиро [3], С. В. Смирнова и Е. П. Мурашовой [4], В. П. Белогурова [5], а также работы М. Х. Мескона, М. Альберта и Ф. Хедури [6]. Однако данные исследования больше ориентированы на концептуальные подходы к формированию организационных структур, а аспекты оптимизации рассматриваются поверхностно. Поэтому представленная проблема требует дальнейшего углубленного исследования.

Целью этой статьи является обоснование этапов оптимизации структуры управления строительством.

7 Для достижения поставленной цели необходимо реализовать следующие задачи:

Проанализировать сущность понятия «организационная структура управления техническими системами»;

1 Сформулировать требования к организационной структуре строительной организации;

8 3. Определите фундаментальные принципы оптимизации организационных структур.

Обучение эффективной работе в организации на разных этапах ее истории основано на нескольких ключевых факторах.

Во-первых, это связано с ограниченностью строительных материалов. Во-вторых, организации стремятся к организационному развитию и достижению наилучших результатов с наименьшими затратами. В-третьих,

необходимо адаптироваться к новым условиям окружающей среды и предотвратить неблагоприятное воздействие внешних факторов.

Эти аспекты требуют постоянного развития и адаптации методов, направленных на улучшение функционирования строительной отрасли. В строительной литературе существует множество трактовок понятия «организационная структура», что подчеркивает сложность и многогранность этой категории.

Примером может служить определение В.П. Белогурова, который рассматривает «организационную структуру» как схему взаимодействия должностей, функций и подчинения.

Организационная структура, с одной стороны, вытекает из структуры производственных процессов, но, с другой стороны, определяет эффективность этих процессов. Его конфигурация может способствовать или ограничивать достижение целей строительства, влияя на общий уровень эффективности организации. Ключевыми компонентами организационных структур являются элементы, отношения, уровни и полномочия.

Взаимодействие между ними имеет сложные взаимоотношения: изменение одного элемента может потребовать пересмотра других. Например, увеличение количества элементов и уровней в организационной структуре может привести к усложнению взаимоотношений, что в конечном итоге замедляет процессы управления и ухудшает эффективность работы в строительной организации. При проектировании структуры организации необходимо учитывать определенные формальные требования независимо от ее целей.

Анализ работ различных авторов позволяет выделить следующие требования, предъявляемые к организационной структуре:

1. При формировании структуры необходимо опираться на принцип многогранности влияющих факторов;
2. Выбор типа структуры должен быть предопределен решениями об объеме полномочий и порядке принятия решений;
3. Проектирование структуры должно основываться на принципе организационной и технологической согласованности;
4. Четкая и продуманная структура требует, чтобы каждый сотрудник и отдел четко понимали свое место и знали, куда обращаться за помощью, информацией или решениями;
5. Структура должна способствовать контролю, саморегуляции и мотивации;
6. Структура должна способствовать принятию рациональных решений;
7. Структура должна быть готова адаптироваться к изменениям внешних условий и обладать способностью к самообновлению;
8. Структура должна обеспечивать четкое определение целей и задач каждого сотрудника, а также организацию всей миссии.

Снижение эффективности организационных структур большинства зарубежных строительных компаний определяется следующими факторами:

1. Неопределенность функций управления и дублирование обязанностей и полномочий между руководителями различных подразделений;
2. Недостаточное делегирование полномочий;
3. Недостаточная информационная поддержка деятельности строительной организации;
4. Отсутствие «команды управления изменениями», которая могла бы направлять строительную организацию при внесении изменений в соответствии с требованиями внешней среды.

Для устранения этих факторов можно использовать программу оптимизации организационной структуры в строительной отрасли. Принцип оптимизации организационной структуры, предложенный Дж. Лофтом [2], заключается в приведении структуры строительной организации и ее взаимодействий с производственным процессом, а также внутренних взаимодействий к состоянию, обеспечивающему максимально эффективное достижение строительства. целей в рамках выбранных стратегий. Потребность структурных изменений в строительной отрасли возникает в следующих случаях

1. При существенных изменениях в производственной среде;

При рассмотрении целей и постановке стратегических планов в области строительства;

Когда достигнуты определенные этапы в разработке строительного проекта, а существующая организационная структура ограничивает достижение желаемых результатов.

Оптимизация структуры управления при строительстве транспортных систем и технически сложных объектов (ТСО) требует соблюдения следующих принципов [3]:

Обеспечение гибкой адаптации к изменениям условий строительной организации и строительства ТСО;

Достижение оптимальной децентрализации в принятии управленческих решений;

7. Привязка конкретных функций, выполняемых объектом, к соответствующим структурным подразделениям в контексте строительной организации, с одновременным устранением дублирования функций между ними;

Четкое определение ответственных лиц за организацию и реализацию каждой задачи в сфере строительства;

Внедрение изменений, внесенных в штатное расписание и официальные документы, регламентирующие структуры управления в строительной организации, путем описания основных направлений деятельности, охватывающих ключевые задачи производственного, вспомогательного и организационного управления и технологии в строительной сфере.

Иногда оптимизация организационной структуры может быть частичной, когда в построении участвует только часть взаимодействий. Нередко изменения затрагивают все функциональные системы строительной организации, и этот процесс называется реструктуризацией [3]. В то же время стоит отметить, что исполнительный план по оптимизации организационной структуры должен учитывать, что непрерывные изменения оказывают меньшее влияние, чем отдельные пакетные изменения [2]. Это связано с информационной перегрузкой, постоянными изменениями и ограниченным временем для адаптации. Перед оптимизацией организационной структуры необходима комплексная диагностика эффективности строительства, включающая анализ существующей организационной структуры. Структурный анализ строительной организации включает исследование существующих структурных элементов и их взаимосвязей [3].

Источники данных могут включать организационные документы, наблюдения, интервью и анкеты.

4 Расширенная диагностика характеристик конструкции включает в себя следующее:

3 Просмотр внутренних данных, в том числе: Сотрудники. Положения о структурных подразделениях и должностные инструкции;

Приказы и положения; внутренние регламенты (инструкции) деятельности;

9 Документы, регламентирующие управленческие процессы (например, стандарты, информационные схемы);

Проведение собеседований с сотрудниками;

3 Оценка условий труда и рабочего места.

По мнению автора, процесс оптимизации организационной структуры можно разделить на следующие этапы (см. рис. 1).

● 22.73% Overall Similarity

Top sources found in the following databases:

- Internet database
- Crossref database
- Submitted Works database
- Publications database
- Crossref Posted Content database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	www.ivzan.ru	13.5%
2	rcbutovo.mos.ru	19.27%
3	www.pnp.ru	15.44%
4	www.investinregions.ru	13.18%
5	its.1c.ru	14.69%
6	www.disright.org	13.5%
7	www.trudkod.ru	20.97%

8	www.kremlin.ru	13.5%
9	kgik1966.ru	4.23%
10	ru.essays.club	16.85%